

1. Premessa

Edilizia e Servizi di Russo Giuseppe, già certificata secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNI/PdR 125:2022, adotta la presente **Politica per la Sostenibilità** quale evoluzione della propria Politica Integrata, in coerenza con lo schema **SRG 88088:24**.

L'obiettivo è garantire che le proprie attività siano gestite in modo responsabile nei confronti dell'ambiente, delle persone e della collettività, assicurando una governance etica e trasparente orientata al miglioramento continuo.

2. Missione e visione sostenibile

L'organizzazione intende perseguire una crescita duratura e sostenibile, promuovendo:

- qualità e affidabilità dei servizi offerti nel rispetto delle esigenze dei clienti e degli stakeholder;
- tutela dell'ambiente e uso efficiente delle risorse;
- rispetto dei diritti umani, della sicurezza e della salute sul lavoro;
- equità, inclusione e pari opportunità per tutte le persone che operano nell'organizzazione o nei processi collegati;
- comportamenti etici e trasparenti in ogni decisione e relazione d'impresa.

3. Ambiti ESG e impegni

Ambiente (Environment)

L'azienda si impegna a:

- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti delle proprie attività;
- gestire correttamente rifiuti e sostanze pericolose, promuovendo il riuso e il riciclo;
- monitorare i consumi energetici e idrici e perseguire la riduzione delle emissioni climalteranti, in coerenza con la circolare ACCREDIA sul cambiamento climatico;
- considerare gli aspetti ambientali anche nella scelta di fornitori e materiali;
- sensibilizzare il personale all'uso consapevole delle risorse naturali.

Sociale (Social)

L'organizzazione riconosce le persone come risorsa fondamentale e garantisce:

- condizioni di lavoro sicure, eque e dignitose, nel rispetto del D.Lgs. 81/08 e della norma SA 8000;
- parità di trattamento e di opportunità tra uomini e donne, in attuazione della UNI/PdR 125:2022;
- politiche di conciliazione vita-lavoro (work-life balance), tutela della genitorialità e contrasto ad abusi e molestie;
- formazione continua e valorizzazione delle competenze;
- promozione della cultura della sicurezza, della salute e del benessere organizzativo;
- dialogo aperto con dipendenti, rappresentanti dei lavoratori e parti interessate sociali.

Governance (Governance)

Per garantire trasparenza e correttezza gestionale, Edilizia e Servizi si impegna a:

- mantenere un **Comitato ESG** che coordina gli aspetti ambientali, sociali e di governance;
- definire e riesaminare periodicamente obiettivi e indicatori ESG misurabili;
- assicurare la conformità alle leggi, ai regolamenti e ai requisiti volontari sottoscritti;
- adottare un **Codice Etico** e un **canale di segnalazione confidenziale** (whistleblowing) per prevenire e gestire comportamenti non conformi o illeciti;
- promuovere la trasparenza nella comunicazione e nella rendicontazione verso clienti, fornitori, enti e comunità locali;
- integrare criteri ESG nella qualifica e nella valutazione dei fornitori.

4. Attuazione e monitoraggio

La Direzione assicura che la Politica per la Sostenibilità sia:

- diffusa, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione;
- comunicata alle parti interessate e disponibile al pubblico;
- riesaminata annualmente per verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'allineamento al contesto interno ed esterno;
- attuata mediante un **Piano di Sostenibilità** con obiettivi, KPI e responsabilità definiti per il biennio 2025-2026.

5. Responsabilità della Direzione

La Direzione assume la piena responsabilità dell'attuazione di questa Politica, garantendo le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie e promuovendo una cultura d'impresa basata su sostenibilità, legalità e miglioramento continuo.

Data: 20/01/2026

Firma:

 **Edilizia e Servizi**
di Russo Giuseppe
